





# TEKMIL



Kritiikki osana  
muutosta



# Tekmilin alkuperä

- Kehittynyt Kurdistanissa
- 1973-1983 todistettu jotain muotoa Tekmilistä
- 1983-1993 sota-aikana Tekmilillä vahva pohja, mutta ei vielä ideologista. Patriarkaatti suuri ongelma järjestäytymiselle ja analyysille
- 1993 tulitauon aikana enemmän poliittista analyysiä ja *autonomiset ryhmät* alkavat muodostumaan. Patriarkaatti ja militarismi enemmän kritiikin alla.
- 1993-2002 vahva demokraattinen konfederalismi. Autonomiset ryhmät kasvavat ja niiden myötä suurempaa huomiota henkilökohtaiseen analyysiin, sekä eettisiin ja moraalisiin kysymyksiin

**“5% of our struggle is against our enemy, 95% is against ourselves.”**

# Autonomiset ryhmät

**“Ilman järjestäytymistä ei voi olla vapautta.”** - Çiğdem Doğu, KJK  
(democraticmodernity.com 2024)

- (Naisten) autonomiset ryhmät syntyivät ymmärryksestä, että patriarkaatti vaikuttaa myös henkilöihin ja siten järjestäytymiseen
- Tarkoituksena ei ole eritellä sukupuolia, vaan antaa naisille tila kehittää analyysiä mahdollisimman pienellä patriarkaatin vaikutuksella.
- Keskipisteenä naisten autonomia, mutta pakottaa myös miehet toimimaan ja organisoimaan ilman naisia (esim. ruuanlaitto ja siivous ryhmälle)
- Autonomisten ryhmien analyysi ja kritiikki otetaan vakavasti, koska miehet ymmärtävät patriarkaatin vaikutukset sokeana pisteenä itselleen.

# Tekmilin käyttöjä

- *Autonomiset ryhmät* – ei aina naisten ryhmiä! Hyödyllistä aina, kun hegemonia tai henkilökohtaisen kokemuksen puute haittaa järjestäytymistä ja analyysin sujuvuutta
- *Armeija Tekmil* vahvassa käytössä sissiarmeijalla (usein 5-10min) mutta hyödyllistä kaikessa kriittisessä, mutta kiireellisessä toiminnassa
- *Tekmil kotona*, käytössä monessa kommuunissa ja leireillä, jossa paljon jaettuja vastuutehtäviä – vähemmän ideologista, enemmän henkilökohtaista analyysia
- “*Normaali*” *Tekmil* keskittyy ideologiseen ja järjestäytymisen analyysiin, muttei unohda henkilökohtaista analyysia! Pituus riippuu ryhmästä ja aikataulusta, yleensä 10-60min.

# Tekmilin askeleet

- **Kunnioitus ja tasavertaisuus:** kaikki asettautuvat tasavertaisesti – yleensä kaikki seisovat. Älä syö, juo tai pidä hattua päässä. Keskity vain Tekmiliin – puhu vain vuorollasi, älä tee muuta samaan aikaan. Tilan ja yksilöiden oltava mahdollisimman siisejä.
- **Moderaattori** nimetään. Hänen tehtävänsä on antaa puheenvuorot ja ottaa tarvittaessa lyhyet muistiinpanot.
- Usein kaikilla muistiinpanovälineet, joissa on valmiiksi listattu kritiikki ja tilaa laittaa muistiin itselle annetu palaute.
- **Ensimmäinen kierros** on mahdollisuus antaa kritiikkiä ja/tai itsekritiikkiä
- **Toisella kierroksella** annetaan ehdotuksia ratkaisuiksi jäljellä oleviin ongelmiin.
- **Lopuksi** moderaattori käy nopeasti läpi Tekmilissä esille otetut asiat. Tässä voidaan tarvittaessa mainita tovereille nimetyt tehtävät.

# Muistutuksia

- Tekmil ja kritiikki on lahja.
- Tekmil ei ole aika rentoutua. Se on otettava vakavasti ja kunnioitettavasti.
- Jotta kunnioitamme tovereita: emme vitsaile tai puhu muita asioita. Puhumme selkeästi, ytimekkäästi emmekä tee oletuksia tai käytä turhan vahvaa kieltä, esimerkiksi puhu asioista ilmiselvyyksinä, turhina, hulluina tai inhottavina.
- Kritiikki annetaan usein kolmannessa persoonassa (ei “sinä” vaan “toveri”), jotta kritiikki tuntuu enemmän kollektiiviselta ja vähemmän henkilökohtaiselta.
- Konkreettinen analyysi on Tekmilin keskipisteessä. Tunteet ovat osa analyysia, mutta eivät ole vankka pohja kritiikille. Tunteita on tärkeä osoittaa ja prosessoida yksin ja yhdessä – ei kuitenkaan keskellä Tekmiliä.
- Älä vastaa sinulle annettuun kritiikkiin sanoin, elein tai äänin: älä naura, huokaile tai pyörittele silmiä. Älä myöskään toista kritiikkiä joka on jo annettu.

# Kritiikki ja kommunikaatio Tekmilin ulkopuolella

- Pidä mielessä Tekmilin muistutukset: konkreettinen analyysi, kunnioitus, ajan ja paikan tärkeys,...
- Anna kritiikki mahdollisimman pian
- Pohdi analyysissä kritiikin kohdetta, erityisesti järjestötyössä – joskus kritiikki ryhmästä ratkeaa itsekritiikillä ja omalla toiminnalla.
- Muista oma henkilökohtainen analyysi. Pohdi säännöllisesti omaa toimintaasi ja missä ja miten voit toimia paremmin.
- Kehut ja hyvä palaute eivät kuulu Tekmiliin, mutta ovat tärkeitä muussa kommunikaatiossa ja erittäin hyödyllisiä erityisesti uusien ihmisten kanssa.