

Islannin Parempi työaika

Toteutus, muutokset,
seuraukset

<https://betrivinnutimi.is/english/daytime-working-hours/videos/>

Jafnvægi vinnu- og einkalífs skv. mælikvörðum OECD



Mynd 8: Hlutfall vinnuafls sem vinnur langan vinnudag (láréttur ás sýnir prósentu)

Heimild: OECD, 2019



Mynd 9: Tíma varið í frítíma og persónulega umönnun (láréttur ás sýnir prósentu)

Heimild: OECD, 2019

Mitä tapahtui?



Mitä kokeiltiin?

- Työaika lyhennettiin 40 tunnista 35 - 36 tuntiin.
- Lyhennys toteutettiin ilman palkanalennusta.
- Vaati muutoksia palkkarakenteeseen.
- Käytännöt toteutettiin paikallisesti sopien.

Mitä kokeiltiin?

"Työntekijät vaativat lyhyempiä työaikoja ja vähemmän ylitöitä ilman palkkojen alennusta. Teknologinen kehitys, lisääntynyt tuottavuus ja työn organisointi tekevät työajan lyhentämisestä ja joustavammasta työajasta mahdollista. Työntekijät vaativat kohtuullista palkkaa päivätyöstä. Että päiväsaikaan tehtävän työn palkat ovat riittäviä työntekijöille, jotta niillä voi elättää itsensä ja perheensä."

ASÍ

Paremmen työajan kokeilun tulokset

- Johtajien mielestä henkilökunta työskenteli nopeammin, osallistui enemmän ja piti lyhyempiä taukoja työviikon lyhentämisen jälkeen. Johdon kokemus oli myös, että työpaikalla tehtiin enemmän yhteistyötä.
- Kun työntekijöiden puolisoilta kysyttiin vaikutuksista, he sanoivat, että parempi työaika oli helpottanut heidän perheidensä taakkaa, varsinkin kun kotona oli pieniä lapsia. Pariskunnan kokemus oli yleensä se, että stressi väheni aamulla ja iltapäivällä eikä puoliso ollut yhtä väsynyt työpäivän jälkeen.
- Työviikon lyhentämisen vaikutus oli erityisen voimakas vuorotyöntekijöiden keskuudessa, jotka kokivat saaneensa enemmän aikaa perheen kanssa työviikon lyhentämisen jälkeen.

Paremman työajan kokeilun tulokset

- Työetiikka on parempi, asenne työhön on positiivisempi ja itsenäisyys työssä yleensä suurempi. Osallistujat tunsivat yleensä selkeämmin, mitä heiltä odotetaan työssä, ja he kokivat vähemmän epätasa-arvoa.
- Taloudellisia mittauksia, joita tarkastellaan, ovat sairauspoissaolot, ylityötunnit, tehokkuus ja tulokset. Ne osoittavat, että ylityötunteja vähennettiin kahdella työpaikalla, mutta lisättiin kahdella työpaikalla. Sairauslomat vähenivät kahdella työpaikalla, mutta lisääntyivät kahdella. Tehokkuuden ja suorituskyvyn mittaukset olivat erilaisia työpaikoilla ja heijastivat niiden eri toimintoja. Käytettyjen mittausten tulokset osoittavat, että lyhyempi työviikko ei vaikuttanut kielteisesti laitosten tehokkuuteen ja suorituskykyyn.

Paremmen työajan kokeilun tulokset



Mitä sitten tapahtui?



Kokeilun laajentaminen kaikille

- Positiiviset kokemukset kokeilusta johtivat siihen, että parempaa työaikaa haluttiin laajentaa kaikkiin työpaikkoihin.
- Tällä hetkellä koskee noin 86 % työntekijöistä.
- Toteutettiin laajana kansallisena projektina.

”Parempi työaika” Kansalliset ohjesivut islanniksi.
<https://betrivinnutimi.is/dagvinna/spurt-og-svarad/>

Työajan lyhentämisen prosessi

<p>Perustettiin työryhmä Huomioitiin työtehtävien monimuotoisuus ja henkilöstön erilaiset olosuhteet. Kattojärjestöjen ASÍ, BHM ja BSRB edustajat mukaan.</p>	<p>Työryhmä valmisti hankkeen tietojen keräämisen, kartoittamisen ja analysoinnin avulla ja arvioi, missä on eniten parantamisen mahdollisuuksia. Työpaikalla kohdennettiin tarvittavat muutokset.</p>	<p>Työpaikkakokous jossa analyysien tulokset esitettiin ja henkilöstö osallistui keskusteluun mahdollisuuksista ja uusista tavoista parantaa työaika-järjestelyjä. Kaikki työntekijät osallistuivat.</p>	<p>Laadittiin esitys ja esiteltiin se työntekijöille ja työnantajalle. Työntekijät ja johtajat äänestivät työryhmän ehdotuksista ja vähintään puolen työntekijöistä oli kannatettava, jotta hyväksyttiin.</p>	<p>Esitys voitiin hyväksyä, jolloin se lähetettiin Islannin työnantajaliitolle ja kansalliselle palkka- ja henkilöstövirastolle. Hylkäys johti uuteen prosessiin. Prosessin määräaika oli 1.1.2021</p>
--	---	---	---	---

Paremmen työajan kokemuksia



”Hoitajat ovat vuosia korostaneet lyhyempää työviikkoa ja sitä, että 80 prosenttia vuorotyöstä arvioidaan kokopäiväiseksi. Siksi on suuri etu hoitajille, että he ovat vihdoin saavuttaneet tämän kauan odotetun virstanpylvään.”

”Työajat ovat olleet lyhyempiä, mutta aktiivisempia, ja perheen kanssa vietetty aika on ollut pidempi ja hyvinvointi parempi.”

Sandra B. Franks, Islannin lääkäriliiton puheenjohtaja.

Paremmen työajan kokemuksia



"Työntekijöiden poissaolon suunnittelu on tietysti haastava tehtävä joka päivä. Tärkeintä tässä on luoda kiinteä järjestelmä, jossa poissaolo otetaan huomioon sen sijaan, että joutuisi sammuttamaan tulipalo joka päivä tai joka viikko."

"Tietysti toivon, että kun työpäivää lyhennetään useille ryhmille, myös koululaistemme työpäivä lyhenee. Toivottavasti useammat vanhemmat voivat noutaa lapsensa nopeammin ja käyttää työviikon lyhentämistä viettääkseen enemmän aikaa lasten kanssa. "

Reykjavíkin Hofi -päiväkodin johtaja Særún Ármannsdóttir.

Paremmen työajan kokemuksia



Vuorotyössä raskaimpia vuoroja tekevät voivat lyhentää työaikaansa jopa 8 tunnilla viikossa. Nämä muutokset täyttävät työntekijöiden vaatimukset, joiden mukaan 80% vuorotyötä vastaa 100 % päivätyötä turvallisuuden, terveyden ja työ- ja yksityiselämän tasapainon vuoksi.

Vuorojen pituus on yleensä 6-9 tuntia. Vuorojen välissä vähintään 11 tunnin lepoaika. Parempi henkilöstön turvallisuus lisää palvelun käyttäjien turvallisuutta.

"Minulla on kahdeksan lastenlasta ja haluaisin antaa heille enemmän aikaa", sanoo Strætó BS: n kuljettaja Ágústa Sigurðardóttir.

Linkkejä

”Parempi työaika” Kansalliset ohjesivut islanniksi.
<https://betrivinnutimi.is/dagvinna/spurt-og-svarad/>

Parempi työaika -video, tekstitetty englanniksi
<https://betrivinnutimi.is/english/daytime-working-hours/videos/>

Työajanlyhentämisen kokeilun tulokset sosiaaliministeriön sivuilla
<https://www.stjornarradid.is/efst-a-baugi/frettir/stok-frett/2019/08/23/Lifsgaedi-aukast-med-styttingu-vinnutima/>